

Consejos Técnicos Escolares de Educación Superior CTEES

Ambientes de Convivencia Sana



11 Diciembre 2020

A S C : Avance y Propuestas de Mejora

| Ejes Estratégicos | Valor del indicador al inicio del ciclo escolar 2019-2020 | Valor del indicador a la conclusión del ciclo escolar 2019-2020 | Objetivos para 2020-2021 | Metas para 2020-2021 | Acciones para 2020-2021 | Área (s) responsable (s) para el cumplimiento 2020-2021 |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Ambientes de sana convivencia | 1.-Satisfacción de Convivencia Escolar 20% | (90) 90 % | Desarrollar Programa de A S C | 90 % | Promover viajes de esparcimiento a Personal Docente y Administrativo. Generar espacios deportivos para otras disciplinas. | Sria. Académica Directores de Área y P E's |
| | | | Implementar Programa de Prevención y Preservación de la Salud (COVID 19, SARS CoV-2; Influenza h1n1) | 90 % | Cursos-Taller: Orientación Vocacional. Educación con enfoque en la Equidad de Género. Prevención de la salud. Preservación de la Salud. Implementar Programa de Reforzamiento de Prácticas. | Sria. Académica Servicio Médico Directores: de Área y P E's |
| | 2.- Clima Laboral 0 % | (90) 10 % | Desarrollar actividades con impacto en el clima Laboral | 90 % | Implementar Programa Institucional de mejora del Clima Laboral | Sria. Académica Depto. Personal |
| | | | | | Desarrollar Programa de Inclusión laboral | Sria. Académica Depto. Personal |
| | 3.-Programa de Sustentabilidad 5% | (80) 75 % | Preservar ambientes y espacios ecológicos | 85 % | Desarrollo de Proyectos Integradores Mantenimiento de áreas verdes | Sria. Académica Comité de Sustentabilidad Directores de Área y P E's |

Ruta de Mejora 2020-2021

| Ejes Estratégicos | Valor de inicio 2020-2021 | Objetivo a la conclusión 2020-2021 | Metas 2020-2021 | Acciones programadas | Evidencias | Responsable (s) |
|-------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Ambientes de sana convivencia | 20% | Implementar Programa de Prevención y Preservación de la Salud (COVID 19, SARS CoV-2; Influenza h1n1) | 90% | Cursos-Taller: Orientación Vocacional. Educación con enfoque en la Equidad de Género. Prevención de la salud. Preservación de la Salud. Implementar Programa de Reforzamiento de Prácticas. | Fotos Minutas Bitácoras Documentos Videos Avisos Intranet | Sria. Académica Servicio Médico Directores: de Área y P E's |
| | 10% | Desarrollar actividades con impacto en el clima Laboral | 90% | Implementar Programa Institucional de mejora del Clima Laboral Implementar Programa de Inclusión laboral | Fotos Minutas Bitácoras Documentos Videos Avisos Intranet | Sria. Académica Depto. De Personal Directores: de Área y P E's |

Actividades

Indicador:

1 Satisfacción de Convivencia Escolar

2 Prevención y Preservación de la Salud



ACOSO LABORAL

Conducta que se presenta dentro del entorno laboral, con el objetivo de causar emocional o intelectualmente a la víctima, con metas a exclusión de los labores propios de la Dependencia o Entidad, o a reducir la necesidad, de agredir, controlar o destruir a la víctima, se puede presentar, silenciosamente, a partir de una serie de actos o comportamientos hostiles.



HOSTIGAMIENTO LABORAL

El ejercicio del poder en una relación de subordinación que se presenta dentro del entorno laboral, con el objetivo de intimidar, humillar o causar malestar a la víctima, a través de realizar acciones verbales o físicas, las agresiones verbales contra su persona, hasta ser excluido o no ser considerado para el desarrollo de sus actividades, todo con el fin de impedir su subordinación, salud, integridad, bienestar o seguridad.



| Unidad médica | % de Desocupación |
|------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Shimapan | 100 |
| Hospital Integral Juquila | 100 |
| Hgo 33 Tlaxiaco | 100 |
| San Colombia Bimera Cuernavaca | 100 |
| Hogor 1 Tula de Allende | 100 |
| Amixtlan | 100 |
| Mica Cuernavaca | 100 |
| Hogor 1 Parícuti | 100 |
| Hogor 8 Cd. Sahagún | 100 |
| Hogor 9 Tlaxiaco de San | 100 |
| Unidad Médica Regional de Atención a la Geriátrica y Al Paciente | 100 |
| Hgo 2 Tlaxiaco | 100 |
| H Hospital General de Tlaxiaco | 100 |
| Hospital General de Agua | 100 |
| Hospital General de Tlaxiaco | 100 |

CHRISTMAS VIRTUAL FESTIVAL UTM 2020

MIERCOLES 02 DE DICIEMBRE 11:00 HORAS

16 DÍAS DE ACTIVISMO CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

NOV 26 / DIC 10

Organiza Dirección General de Recursos Financieros

Atención a la Violencia

Ponente Psic. Mariana Ugalde Solano

Psicóloga del Programa para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar, Sexual y de Género del Hospital General de Tlaxiaco

PLAN DE MÉXICO PARA VACUNACIÓN CONTRA COVID19

La Secretaría de Salud anunció hoy, 8 de diciembre, el plan de vacunación y los formatos que deberá aplicar la vacuna. La vacunación inicia a nivel nacional y paulatinamente se avanza de acuerdo al nivel de riesgo de padecer COVID-19, como parte del plan de contingencia y como medida de prevención de la pandemia de la enfermedad COVID-19.

DICIEMBRE 2020 - FEBRERO 2021

ESTRAT. 1 Personal de Salud del Tercer nivel de atención de COVID-19

FEBRERO 2021 - ABRIL 2021

ESTRAT. 2 Personal de Salud médico y personal de 40 años o más.

ABRIL 2021 - MAYO 2021

ESTRAT. 3 Personal de 50-59 años

MAYO 2021 - JUNIO 2021

ESTRAT. 4 Personal de 40-49 años

JUNIO 2021 - AGOSTO 2022

ESTRAT. 5 Resto de la población.

P E Mecánica-Metal-Mecánica



**JORNADA ACADÉMICA VIRTUAL
MECÁNICA/METAL-MECÁNICA**



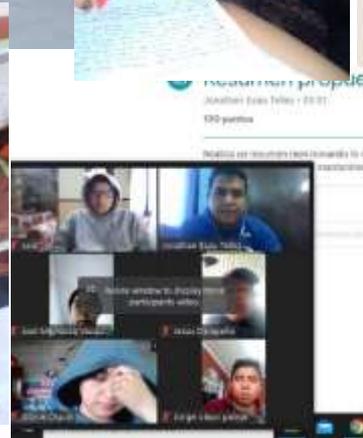
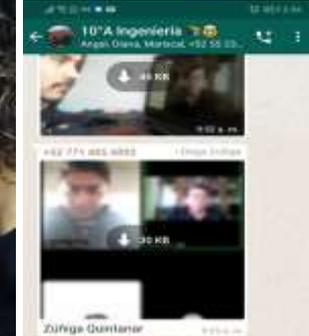
UTVM
Universidad Tecnológica
del Valle del Mezquital

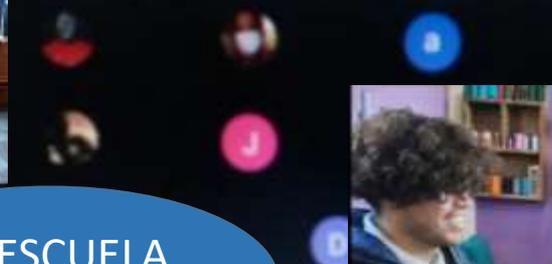


Brenda López

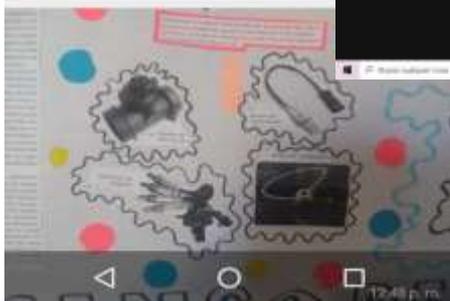
Recordando convivencia en la UTVM y Ceremonia de Honores a la Bandera Normalidad y Nueva Normalidad "MI ESCUELA EN CASA"

**Indicador: 1 Satisfacción de Convivencia Escolar
4 Prevención y Preservación de la Salud**





MI ESCUELA EN CASA



Actividades

Indicador:

1 Satisfacción de Convivencia Escolar

4 Prevención y Preservación de la Salud



A toda la Comunidad Universitaria: Trámite de Afiliación al IMSS

Es prioridad para el Servicio Médico de la UTHM una participación organizada y activa de la comunidad universitaria en el trámite de afiliación por parte del IMSS.

Dado el trámite en proceso, por favor acercarse a Oficinas que muestran los siguientes iconos:

1. Organización de Número de Seguridad Social (NSS)
2. Consulta o emitir algunos tus derechos en el IMSS.
3. Como responsable responsable de la inscripción de afiliación a los organismos correspondientes.

No olvidar que el trámite tiene carácter, no puede ser en línea, a través de internet, no puede ser en línea, se debe acercarse al servicio médico.



Puedes acceder a los siguientes links para realizar los trámites correspondientes:

La fecha límite de entrega es el 30 de Septiembre.



PARA AQUELLOS QUE SE ESFUERZAN CADA DÍA POR SER MEJORES HIJOS, PADRES HERMANOS Y AMIGOS

Falta día DEL HOMBRE



Yano Sánchez Yatziri



MARTIN Hernandez-7mo



Gracias por donar a Teleton

¡Gracias! Tu donativo de \$650 MXN se ha completado exitosamente. En unos minutos recibirás una confirmación en tu correo electrónico.

Cualquier duda, por favor escribirnos en el área de Contacto y te responderemos a la brevedad.

Solicitud de recibo deducible

Da click aquí para solicitar tu recibo deducible de impuestos

El recibo sólo puede utilizarse en el mismo año en que hizo el donativo

ME ACTIVO EN CASA

RETO 21

2da. Edición

Inicio: Del 13 de noviembre al 03 de diciembre, 19:00 hrs.

Objetivo: Promover la mejor calidad de peso corporal en un lapso de 21 días de forma saludable, a través de rutinas de ejercicio aeróbico por los instructores del Colegio. República Mexicana.

Regístrate en el link: <https://www.gob.mx/secretaria-de-educacion-publica>

Reglas:

- Registra tu medidor de peso.
- Cada día pesarte antes que te levantes tu peso corporal con ayuda del IMSS de cada escuela, más reportarlo en la plataforma para ser analizado y generar una lista consolidada de actividad.
- Cada semana publicamos en una semana.

SE PREMIARÁN A LOS 2 HOMBRÉS Y 2 MUJERES QUE MÁS HAYAN DISMINUIDO SU PESO CORPORAL.

GENEROSIDAD

PARA MI LA GENEROSIDAD QUIERE DECIR QUE ES CUANDO TU AYUDAS A UNA PERSONA SEA EN EL ACTO QUE SEA O CUANDO TU COMPARTES ALGO QUE TIENES Y LA OTRA PERSONA NO, POR EJEMPLO:

La imagen la clave tiene manzanas y la otra no entonces lo comparto con ella.



El Valor de la «Solidaridad»



Actividades Indicador 3 Programa de Sustentabilidad



GRACIAS POR SU ATENCIÓN

Colaboradores
Ambientes de Sana Convivencia.

Diciembre-2020