



**Universidad Tecnológica
del Valle del Mezquital**

Organismo Público Descentralizado de Gobierno del Estado de Hidalgo

Aprender, Emprender, Transformar

Programa de Buenas Prácticas de
INCLUSIÓN LABORAL

2015 - 2016

Introducción

El Modelo Educativo de la Universidad Tecnológica del Valle del Mezquital se ha distinguido por sus atributos de calidad, pertinencia, flexibilidad, intensidad, continuidad y polivalencia, además de su estrecha vinculación con el entorno productivo y social de su región de influencia. A través de este modelo, ofrece servicios educativos orientados a la formación de capital humano que satisfaga de manera las necesidades de una sociedad en constante evolución.

Como parte de la tarea social transformadora de la UTVM y con base en su Modelo Educativo y su Plan Institucional de Desarrollo, desde el año en 2013 la institución ha desarrollado un conjunto de acciones para fomentar la inclusión educativa y laboral en la comunidad universitaria, entre las cuales destaca la puesta en marcha del Programa de Educación Superior incluyente, que ha permitido ofrecer Educación Superior Tecnológica de Calidad a personas con discapacidad motriz, visual o auditiva, a través de los Programas Educativos de Técnico Superior Universitario, de Licenciatura y de Ingeniería.

Sin embargo la responsabilidad que la institución ha asumido en el ámbito de la inclusión social, va mas allá de los temas exclusivamente educativos, ya que el desarrollo de la cultura de la inclusión educativa entre la comunidad universitaria, para asegurar el trato digno, la aceptación y la inclusión de personas con discapacidad como estudiantes de nivel superior, le ha permitido reconocer que es necesario impulsar la inclusión laboral en su region de influencia.

Para ello, estableció el Enfoque de Inclusión Educativa y Laboral, a través del cual la Universidad asume el compromiso de ser una Institución incluyente que incorpora en su plantilla de trabajadores a personas en situación de Vulnerabilidad, para perfilarse a ese fin establece el presente programa, en el cual se consignan las buenas prácticas de inclusión laboral que realizará en los próximos dos años, aprobadas y guiadas por Rectoría y desarrolladas con la participación de las diferentes áreas de la Institución.

Objetivo:

Promover el desarrollo de buenas prácticas de inclusión laboral en la Universidad Tecnológicas del Valle del Mezquital y en las organizaciones de los sectores productivo y social de zona de influencia, que contribuya a impulsar la igualdad de oportunidades para el desarrollo profesional de las personas en situación de vulnerabilidad.

Estrategias:

- Estimular entre la comunidad universitaria y la sociedad en su conjunto, la cultura de la inclusión laboral.
- Promover en las empresas y organizaciones vinculadas con la Universidad, la generación de condiciones para el pleno desarrollo de las capacidades de las personas en situación de vulnerabilidad.
- Impulsar y respaldar todo tipo de acciones que permitan crear y mantener condiciones para la inclusión laboral de personas en situación de vulnerabilidad.
- Difundir entre la comunidad universitaria, la sociedad y las organizaciones de los sectores productivo y social, las buenas prácticas de inclusión laboral de n la UTVM.

Metas

1. Fomentar la cultura de inclusión laboral en la Universidad Tecnológica del Valle del Mezquital y en las organizaciones de los sectores productivo y social de la zona de influencia y del Estado de Hidalgo.
2. Incrementar el número de personas en situación de vulnerabilidad empleadas en la Universidad Tecnológica del Valle del Mezquital.
3. Fortalecer la vinculación con organizaciones de los sectores productivo y social para la incorporación de personas en situación de vulnerabilidad.
4. Incrementar la inserción laboral de los egresados en situación de vulnerabilidad de la Universidad Tecnológica del Valle del Mezquital.

Buena práctica de inclusión laboral	Áreas de la UTVM participantes	2015	2016
Identificación permanente del personal en situación de vulnerabilidad de la UTVM	Departamento de Personal Dirección de Administración y Finanzas, Dirección de Desarrollo Académico y Calidad Educativa Direcciones de Programa Educativo Dirección de Vinculación Subdirección de Planeación y Evaluación	X	X
Establecer las condiciones de trabajo y tiempo que contribuyan a que el personal en situación de vulnerabilidad del UTVM tenga un óptimo desempeño	Dirección de Administración y Finanzas Dirección de Desarrollo Académico y Calidad Educativa Dirección de Administración y Finanzas Direcciones de Programa Educativo Dirección de Vinculación Subdirección de Planeación y Evaluación Departamento de Personal	X	X
Capacitación y sensibilización en cultura de inclusión laboral a los miembros de la comunidad universitaria de la UTVM	Dirección de Administración y Finanzas Dirección de Desarrollo Académico y Calidad Educativa Direcciones de Programa Educativo Dirección de Vinculación Subdirección de Planeación y Evaluación Departamento de Personal	X	X

Buena práctica de inclusión laboral	Áreas de la UTVM participantes	2015	2016
Capacitación en Inclusión Laboral del personal adscrito al Departamento de Personal y a los responsables de las áreas directivas de la UTVM	Dirección de Administración y Finanzas Dirección de Desarrollo Académico y Calidad Educativa Departamento de Personal	X	X
Actualización de perfiles de puesto de la UTVM, para incorporar el enfoque de inclusión laboral	Dirección de Administración y Finanzas Departamento de Personal Representante de la Dirección en el SGC	X	
Difundir convocatorias de empleo con una perspectiva de inclusión laboral, en diferentes medios electrónicos y escritos	Dirección de Administración y Finanzas Departamento de Personal	X	X
Desarrollar los instrumentos de evaluación con un enfoque de accesibilidad para todos, con el fin de evaluar de forma equitativa a los candidatos en situación de vulnerabilidad a incorporarse a la plantilla de trabajadores de la UTVM	Dirección de Administración y Finanzas Departamento de Personal	X	
Diseñar cursos de inducción para nuevo personal de la UTVM en situación de vulnerabilidad, con un enfoque de accesibilidad que atienda sus características y capacidades	Dirección de Administración y Finanzas Departamento de Personal Coordinación de Sistemas y Telecomunicaciones	X	
Designar un equipo de personal de la UTVM, que cuente con experiencia y voluntad, para apoyar la incorporación y socialización de los nuevos empleados en situación de vulnerabilidad	Dirección de Administración y Finanzas Departamento de Personal	X	X
Asignar recursos del presupuesto operativo y gestionar recursos extraordinarios para incorporar el diseño universal en la infraestructura de la UTVM	Dirección de Administración y Finanzas Subdirección de Planeación y Evaluación Departamento de Mantenimiento	X	X

Buena práctica de inclusión laboral	Áreas de la UTVM participantes	2015	2016
Incorporar al 100% del personal en situación de vulnerabilidad de la UTVM, en el programa de capacitación y actualización anual, de acuerdo a sus capacidades y habilidades	Dirección de Administración y Finanzas Dirección de Desarrollo Académico y Calidad Educativa Direcciones de Programa Educativo Dirección de Vinculación Subdirección de Planeación y Evaluación Departamento de Personal	X	X
Promover la continuidad de estudios y la certificación de competencias laborales y profesionales, del personal en situación de vulnerabilidad en la UTVM, para impulsar su promoción dentro de la Universidad	Dirección de Administración y Finanzas Dirección de Desarrollo Académico y Calidad Educativa Direcciones de Programa Educativo Dirección de Vinculación Subdirección de Planeación y Evaluación Departamento de Personal	X	X
Realizar la Jornada Anual de Inclusión Laboral, con la participación de la comunidad universitaria, comunidades indígenas y las organizaciones de los sectores productivo y social de la zona de influencia y del Estado	Dirección de Administración y Finanzas Dirección de Desarrollo Académico y Calidad Educativa Direcciones de Programa Educativo Dirección de Vinculación	X	X
Incrementar la vinculación con las comunidades indígenas para impulsar el desarrollo de proyectos productivos que les permita generar fuentes de empleo	Dirección de Desarrollo Académico y Calidad Educativa Direcciones de Programa Educativo Dirección de Vinculación	X	X

Buena práctica de inclusión laboral	Áreas de la UTVM participantes	2015	2016
Fomentar el aprecio y respeto por la cultura hñahñú a través de actividades culturales y sociales permanentes	Dirección de Desarrollo Académico y Calidad Educativa Direcciones de Programa Educativo Dirección de Vinculación	X	X
Realizar campañas cuatrimestrales de Salud, con el fin de promover la salud integral en todo el personal de la UTVM	Dirección de Administración y Finanzas Dirección de Desarrollo Académico y Calidad Educativa Direcciones de Programa Educativo Departamento de Personal	X	X
Realizar la Jornada Anual de Seguridad e Higiene en el Trabajo, dirigida a todo el personal de la UTVM	Dirección de Administración y Finanzas Dirección de Desarrollo Académico y Calidad Educativa Direcciones de Programa Educativo Departamento de Personal	X	X
Fortalecer el Programa Institucional de Equidad de Género, con la participación de todo el personal de la UTVM, para fomentar la igualdad y el respeto entre hombres y mujeres	Dirección de Desarrollo Académico y Calidad Educativa Direcciones de Programa Educativo Dirección de Vinculación Departamento de Personal	X	X
Implementar el Programa Familia – Universidad, para fomentar la identidad e integración del personal de la UTVM	Dirección de Desarrollo Académico y Calidad Educativa Direcciones de Programa Educativo Dirección de Vinculación Departamento de Personal	X	X

Buena práctica de inclusión laboral	Áreas de la UTVM participantes	2015	2016
Incrementar el número de convenios con organizaciones de los sectores productivo y laboral para promover la inserción laboral de egresados en situación de vulnerabilidad	Dirección de Desarrollo Académico y Calidad Educativa Direcciones de Programa Educativo Dirección de Vinculación	X	X
Integrar un Catálogo regional de organizaciones que contratan empleados en situación de vulnerabilidad y requerimientos especiales para determinar el tipo de capacitación que pueda mejorar sus acciones de inclusión.	Dirección de Vinculación Coordinación de Sistemas y Telecomunicaciones	X	X
Ofrecer a las organizaciones de los sectores productivo y social que contraten a egresados de la Universidad en situación de vulnerabilidad, capacitación específica para favorecer su mejor desempeño laboral.	Dirección de Administración y Finanzas Dirección de Desarrollo Académico y Calidad Educativa Direcciones de Programa Educativo Dirección de Vinculación	X	X
Diseñar el Manual de Buenas Prácticas de Inclusión Laboral en la UTVM	Dirección de Administración y Finanzas Subdirección de Planeación y Evaluación Departamento de Personal	X	X
Desarrollar un Brochure electrónico de sensibilización para el personal de organizaciones que incorporen a nuevo personal en situación de vulnerabilidad	Dirección de Administración y Finanzas Departamento de Personal Coordinación de Sistemas y Telecomunicaciones	X	

Buena práctica de inclusión laboral	Áreas de la UTVM participantes	2015	2016
Conocer las buenas prácticas de inclusión laboral de otras organizaciones, para incrementar y mejorar las acciones implementadas en la UTVM	Dirección de Administración y Finanzas Dirección de Desarrollo Académico y Calidad Educativa Direcciones de Programa Educativo Dirección de Vinculación Departamento de Personal	X	X
Evaluar el impacto de las prácticas de inclusión laboral de acuerdo a los indicadores definidos	Subdirección de Planeación y Evaluación Departamento de Personal	X	X
Presentar de forma cuatrimestral los resultados de las buenas prácticas de inclusión laboral en la UTVM, al H. Consejo Directivo	Subdirección de Planeación y Evaluación	X	X