

PLANEACIÓN DIDÁCTICA DESDE LA ENSEÑANZA  
BASADA EN COMPETENCIAS

<b>Programa Educativo: TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN MECATRÓNICA</b>	<b>Facilitador: LIC. ANGÉLICA GUTIÉRREZ MARTÍNEZ</b>
<b>Cuatrimestre: 3 "B"</b>	<b>Periodo Escolar: MAYO-AGOSTO-2020</b>

**1. DATOS GENERALES DE LA ASIGNATURA**

<b>Nombre de la asignatura:</b>	Formación Sociocultural III				
<b>Competencia(s) que desarrolla:</b>	Actuar con valores y actitudes proactivas de excelencia en su desarrollo personal, social y organizacional, en armonía con su medio ambiente para desarrollar su potencial personal, social y organizacional.				
<b>Horas prácticas:</b>	21	<b>Horas teóricas:</b>	9	<b>Horas totales:</b>	30
<b>Objetivo:</b>	El alumno establecerá estrategias de trabajo, a través de la dirección de equipos, solución de conflictos y toma de decisiones, para contribuir al logro de los objetivos de la organización.				
<b>Nombre de las unidades temáticas:</b>	1. I. Liderazgo y toma de decisiones 2. II. Negociación y toma de decisiones				

**2. DATOS DE LAS UNIDADES TEMÁTICAS**

<b>Número y nombre de la unidad temática</b>	<b>Objetivo general por unidad temática</b>	<b>Temas de cada unidad temática</b>
1. I. Liderazgo y toma de decisiones	El alumno dirigirá equipos de trabajo, a través del manejo asertivo de los estilos de liderazgo, para contribuir al logro de los objetivos de la organización.	Introducción al liderazgo Tipos de liderazgo
2. II. Negociación y toma de decisiones	El alumno negociará alternativas de solución, a través del empleo de técnicas de negociación y evaluación de toma de decisiones, para resolver conflictos y contribuir al logro de los objetivos de las organizaciones.	Manejo de conflictos Negociación Toma de decisiones

**3. SECUENCIA DIDÁCTICA POR UNIDAD TEMÁTICA(UNA TABLA POR UNIDAD DE CURSO)**

<b>Unidad:</b>	I. Liderazgo y toma de decisiones	<b>Duración (Horas)*:</b>	10
<b>Objetivo de unidad:</b>	El alumno dirigirá equipos de trabajo, a través del manejo asertivo de los estilos de liderazgo, para contribuir al logro de los objetivos de la organización.		
<b>Tipos de Saberes</b>			
<b>Saber</b>	<b>Saber Hacer</b>	<b>Ser</b>	
<p>Describir el concepto de liderazgo.</p> <p>Explicar la diferencia entre liderazgo, poder y autoridad.</p> <p>Diferenciar el liderazgo natural del formal.</p> <p>Describir el concepto de asertividad.</p> <p>Identificar los tipos de liderazgo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- En función de la toma de decisiones (autócrata, participativo, rienda suelta)</li> <li>- En función de los objetivos de la organización y los trabajadores (grill gerencial)</li> </ul>	<p>Identificar un estilo de liderazgo propio.</p> <p>Justificar el estilo de liderazgo adoptado.</p> <p>Dirigir un equipo de trabajo, empleando un estilo de liderazgo asertivo.</p>	<p>Pro-actividad</p> <p>Responsabilidad</p> <p>Iniciativa</p> <p>Crítica</p> <p>Análisis</p> <p>Respeto</p>	
<b>Resultado de la unidad de aprendizaje</b>			
<p>A partir de una serie de casos, simula la dirección de un equipo de trabajo y elaborará un reporte que incluya:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mecánica y dinámica del grupo</li> <li>- Estilo de liderazgo adecuado al grupo y a los objetivos</li> <li>- Propone acciones para el logro de los objetivos</li> <li>- Propone indicadores para evaluar los resultados del liderazgo</li> </ul>			

Secuencia didáctica		
Actividades iniciales	Actividades de desarrollo	Actividades finales
Comprender los conceptos de liderazgo, líder y asertividad e identificar los tipos de liderazgo.	Relacionar los tipos de liderazgo con las características de los equipos de trabajo.	Proponer el estilo de liderazgo adecuado en función de los objetos.
<b>Medios y materiales didácticos:</b>	Internet, Bibliografía, Otros	
<b>Estrategias de enseñanza:</b>	Método de casos, Proyecto colaborativo, Ilustraciones, Mapas conceptuales, Redes semánticas, Exposición, Lluvia de ideas	
<b>Técnicas de enseñanza:</b>	Lluvia de ideas, Interrogatorio, Discusión en pequeños grupos, Entrevista, Debate, Otros	
<b>Estrategias de aprendizaje:</b>	Mapas conceptuales , Mapas mentales, Redes semánticas, Cuadros sinópticos,	
<b>Evidencias de aprendizaje:</b>	Otros	
	Portafolio de evidencias, cartel y exposición oral.	

4. DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE			
Tipo de Evaluación	Estrategia de Evaluación	Instrumento de Evaluación	
Evaluación Diagnóstica:	Entrevistas	Tipo de Instrumento	
		Cuestionarios de autoevaluación	
Evaluación Formativa:		Tipo de instrumento	Valor del instrumento (%)
	Exposiciones orales	Rúbrica	40 %
	Portafolio de evidencias	Lista de Cotejo o verificación	30 %
	Cartel	Escala estimativa	30 %
			100 %
Evaluación Sumativa (Fecha de asignación de la calificación)	12/06/2020		

**3. SECUENCIA DIDÁCTICA POR UNIDAD TEMÁTICA(UNA TABLA POR UNIDAD DE CURSO)**

<b>Unidad:</b>	II. Negociación y toma de decisiones	<b>Duración (Horas)*:</b>	20
<b>Objetivo de unidad:</b>	El alumno negociará alternativas de solución, a través del empleo de técnicas de negociación y evaluación de toma de decisiones, para resolver conflictos y contribuir al logro de los objetivos de las organizaciones.		
<b>Tipos de Saberes</b>			
<b>Saber</b>	<b>Saber Hacer</b>	<b>Ser</b>	
Identificar que características tiene una situación de conflicto (impacto del conflicto, causas y efectos). Explicar el concepto de negociación. Identificar las técnicas de negociación (ganar-ganar, ganar-perder, perder-perder). Identificar las herramientas para la toma de decisiones: - Lluvia de ideas - Ishikawa - Pareto - Árbol de decisiones  Explicar el enfoque sistémico de la toma de decisiones.	Dimensionar un conflicto en función de sus características.  Proponer alternativas de solución al conflicto. Negociar una situación a través de la técnica adecuada. Evaluar las alternativas de solución a una situación empleando las técnicas de toma de decisiones y considerando el enfoque sistémico.  Seleccionar la mejor alternativa en función de los objetivos.	Conciliador Responsabilidad Iniciativa Crítica Análisis Respeto  Pro-actividad Responsabilidad Iniciativa Crítica Análisis Respeto Conciliador	
<b>Resultado de la unidad de aprendizaje</b>			
A partir de un caso dado, elaborará un reporte que incluya:  - Identificación y caracterización del conflicto (impacto del conflicto, causas y efectos) - Áreas involucradas - Alternativas de solución al conflicto - Evaluación de las alternativas empleando las técnicas de toma de decisiones - Estrategia de negociación			

Secuencia didáctica		
Actividades iniciales	Actividades de desarrollo	Actividades finales
Identificar y analizar una situación de conflictos en función de sus características y comprender el concepto y técnicas de negociación.	identificar las técnicas de toma de decisiones y evaluar las alternativas de decisión empleando las técnicas correspondientes.	Seleccionar las alternativas en función de los objetos.
<b>Medios y materiales didácticos:</b>	Computadora, Internet, Otros	
<b>Estrategias de enseñanza:</b>	Aprendizaje basado en problemas, Ilustraciones, Analogías, Preguntas	
<b>Técnicas de enseñanza:</b>	intercaladas	
<b>Estrategias de aprendizaje:</b>	Lluvia de ideas, Interrogatorio, Discusión en pequeños grupos, Entrevista, Debate, Dinámicas grupales	
<b>Evidencias de aprendizaje:</b>	Mapas conceptuales , Mapas mentales, Cuadros sinópticos, El escarabajo, Resumen, Otros	
	Portafolio de evidencias, guía de observación para sociodrama y rubrica de exposición.	

4. DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE			
Tipo de Evaluación	Estrategia de Evaluación	Instrumento de Evaluación	
Evaluación Diagnóstica:	Pruebas de Rendimiento	Tipo de Instrumento	
		Pruebas de respuesta simple	
Evaluación Formativa:		Tipo de instrumento	Valor del instrumento (%)
	Exposiciones orales	Rúbrica	40 %
	Dramatizaciones y simulaciones	Guía de observación	30 %
	Portafolio de evidencias	Lista de Cotejo o verificación	30 %
			100 %
Evaluación Sumativa (Fecha de asignación de la calificación)	19/08/2020		
5. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO INTEGRADOR (Requisitar únicamente para asignaturas integradoras)			
Objetivo:			
Asignaturas que contribuyen a la competencia específica:			
Componentes del proyecto:			

LIC. ANGÉLICA GUTIÉRREZ MARTÍNEZ

**Elaboró**

El Nith, Ixmiquilpan, Hidalgo

**Lugar**

M.A. ALDRIN TREJO MONTUFAR

**Vo. Bo. del Director del PE**

29/04/2020

**Fecha de elaboración**