

ASIGNATURA DE GESTIÓN DE LA CONSULTORÍA

1. Competencias	Dirigir organizaciones y proyectos, a través de la gestión tecnológica, de innovación y de recursos, metodologías de evaluación socioeconómica y ambiental, herramientas de la administración financiera, y procesos de consultoría, para lograr mayor competitividad en el sector empresarial y contribuir al desarrollo sostenible de la región.
2. Cuatrimestre	Décimo
3. Horas Teóricas	21
4. Horas Prácticas	54
5. Horas Totales	75
6. Horas Totales por Semana Cuatrimestre	5
7. Objetivo de aprendizaje	El alumno implementará el proceso de consultoría mediante la aplicación de técnicas y herramientas de planeación, intervención, evaluación y cierre de la consultoría, para incrementar la competitividad y productividad de las organizaciones y contribuir al desarrollo sostenible de la región

Unidades de Aprendizaje	Horas		
	Teóricas	Prácticas	Totales
I. Plan de intervención	5	15	20
II. Intervención de la consultoría	10	20	30
III. Evaluación del impacto de la intervención	3	12	15
IV. Cierre de consultoría	3	7	10
Totales	21	54	75

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2019	

GESTIÓN DE LA CONSULTORÍA

UNIDADES DE APRENDIZAJE

1. Unidad de aprendizaje	I. Plan de intervención
2. Horas Teóricas	5
3. Horas Prácticas	15
4. Horas Totales	20
5. Objetivo de la Unidad de Aprendizaje	El alumno presentará planes de intervención para dar solución a las áreas de oportunidad encontradas.

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Búsqueda de soluciones	<p>Reconocer las fuentes de ideas creativas de los seis sombreros y pensamiento lateral</p> <p>Describir los tipos de fuentes de ideas creativas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - reuniones - sinéctica - enumeración de propiedades - relaciones forzadas - análisis morfológico - lista de verificación - pensamiento de ruptura 	Proponer soluciones creativas y viables	<p>Analítico</p> <p>Objetivo</p> <p>Observador</p> <p>Ético</p> <p>Propositivo</p>
Evaluación de alternativas	<p>Describir las técnicas del establecimiento y evaluación de las ideas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Criterios de evaluación - Prioridades - Matriz de impacto dependencia - Dinámicas de evaluación - Escala de Likert en evaluación de áreas de oportunidad 	Evaluar las alternativas de solución propuestas	<p>Analítico</p> <p>Objetivo</p> <p>Observador</p> <p>Ético</p> <p>propositivo</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2019	

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Diseño del plan de intervención	Describir el contenido y proceso de elaboración del plan de intervención de la consultoría: -Tareas - Recursos y costos -Responsables -Tiempo(cronograma) -Personal -Resultados esperados	Estructurar planes de intervención en la consultoría.	Analítico Objetivo Observador Ético Propositivo
Presentación de propuestas	Describir elementos que integran la presentación del plan de intervención y su proceso de desarrollo: - Plan - Riesgos en los que incurre - Condiciones a crear y mantener por el cliente - Las Perspectivas - Responsabilidades del despacho y del cliente - Ajustes a la propuesta de intervención y contrato	Presentar planes de intervención al cliente	Analítico Objetivo Observador Ético Propositivo

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2019	

GESTIÓN DE LA CONSULTORÍA

PROCESO DE EVALUACIÓN

Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
<p>A partir de un caso práctico de consultoría, elabora un proyecto que incluya:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Propuestas de solución y su justificación - Evaluación de las alternativas propuestas y su justificación - Plan de Intervención - Evidencias de la presentación de plan de intervención 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar las fuentes de ideas creativas 2. Comprender las técnicas para el establecimiento y la evaluación de las ideas 3. Analizar el contenido y proceso de elaboración del plan de intervención de la consultoría 4. Analizar elementos que integran la presentación del plan de intervención y su proceso de desarrollo 	<p>Proyecto</p> <p>Rúbrica</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2019	

GESTIÓN DE LA CONSULTORÍA

PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE

Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Análisis de casos Aprendizaje basado en proyectos Juego de roles	Equipo de cómputo Internet Equipo de proyección Videos Revistas especializadas Impresos

GESTIÓN DE LA CONSULTORÍA

ESPACIO FORMATIVO

Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
		X

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2019	

GESTIÓN DE LA CONSULTORÍA

UNIDADES DE APRENDIZAJE

1. Unidad de aprendizaje	II. Intervención de la consultoría
2. Horas Teóricas	10
3. Horas Prácticas	20
4. Horas Totales	30
5. Objetivo de la Unidad de Aprendizaje	El alumno implementará el plan de intervención de consultoría, para atender las áreas de oportunidad detectadas.

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Papel del consultor en la intervención y supervisión.	<p>Identificar el concepto de intervención de la consultoría y su importancia.</p> <p>Identificar los factores que justifican la participación del consultor en la aplicación del plan de intervención:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Complejidad del problema - Capacidad del despacho y la empresa - Economía del cliente <p>Describir el proceso de desarrollo de la supervisión de la intervención:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Determinación de Responsabilidades -Controles -Ritmo y plazo de la aplicación -Flexibilidad y eventualidades -Especificaciones de los procedimientos 	<p>Determinar los procedimientos de supervisión de la puesta en marcha del plan de intervención</p> <p>Supervisar la intervención de consultoría</p>	<p>Analítico</p> <p>Objetivo</p> <p>Observador</p> <p>Ético</p> <p>Responsable</p> <p>Trabajo en equipo</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2019	

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
<p>Capacitación del personal de la empresa e introducción de cambios.</p>	<p>Describir las modalidades de capacitación en la empresa consultada de acuerdo al volumen y complejidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Constitución del equipo de cooperación: interna -Enseñanza de nuevos métodos y técnicas: Externa -Perfeccionamiento del personal en cometidos complejos: Especializada <p>Reconocer los elementos y proceso de diseño del plan de capacitación</p> <p>Describir las tácticas de la introducción de cambios en los métodos de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> -El Mejor Método -Práctica Separada -Ensayos -Paso de lo conocido a lo desconocido -Establecimiento de metas exigentes pero realistas. -Respeto de la capacidad de absorción. -Suministro de pruebas de información 	<p>Desarrollar planes de capacitación en la intervención de la consultoría.</p>	<p>Analítico Objetivo Observador Ético Responsable Trabajo en equipo</p>
<p>Mantenimiento y control de nuevas prácticas.</p>	<p>Identificar la importancia del mantenimiento y control de nuevas prácticas implementadas en la organización</p> <p>Describir las medidas de control de las nuevas prácticas:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Vuelta atrás -Procedimiento de control -Otras mejoras 	<p>Proponer medidas de control de las nuevas prácticas implementadas</p>	<p>Analítico Objetivo Observador Ético Responsable Trabajo en equipo</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2019	

GESTIÓN DE LA CONSULTORÍA

PROCESO DE EVALUACIÓN

Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
<p>A partir de un caso práctico de consultoría, elabora un proyecto que incluya:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La viabilidad y nivel de participación del consultor en el proceso de intervención - Determinación de procedimientos de supervisión - Evidencias de la supervisión de la intervención - Plan de capacitación - Evidencias de implementación de métodos o procesos en la empresa - Medidas de control de nuevas prácticas implementadas y su justificación 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comprender los factores que justifican la participación del consultor en la aplicación del plan de intervención 2. Analizar el proceso de desarrollo de la supervisión de la intervención 3. Identificar las modalidades de capacitación en la empresa consultada de acuerdo al volumen y complejidad 3. Comprender las tácticas utilizadas en la introducción de cambios en los métodos de trabajo 4. Identificar la importancia y las medidas de control de las nuevas prácticas 	<p>Proyecto</p> <p>Rúbrica</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2019	

GESTIÓN DE LA CONSULTORÍA

PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE

Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Aprendizaje basado en proyectos Análisis de casos Juego de roles	Equipo de cómputo Internet Equipo de proyección Videos Revistas especializadas Impresos

GESTIÓN DE LA CONSULTORÍA

ESPACIO FORMATIVO

Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
		X

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2019	

GESTIÓN DE LA CONSULTORÍA

UNIDADES DE APRENDIZAJE

1. Unidad de aprendizaje	III. Evaluación del impacto de la intervención.
2. Horas Teóricas	3
3. Horas Prácticas	12
4. Horas Totales	15
5. Objetivo de la Unidad de Aprendizaje	El alumno evaluará el impacto de la intervención para verificar la efectividad del proceso de consultoría.

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Preparación de la evaluación de impacto.	<p>Definir los tipos de término de la consultoría:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Retirada gradual -Indicios de retirada -No quedarse más de lo necesario <p>Definir el concepto de evaluación del impacto de la intervención y su importancia</p> <p>Describir los elementos de la evaluación de impacto:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Quien debe evaluar -Beneficios para el cliente -Beneficios a corto y a largo Plazo -Evaluación del proceso de consultoría -Instrumentos de evaluación -Momentos para evaluar - Evaluación independiente del consultor 	<p>Planear la retirada del proceso de consultoría</p> <p>Determinar los elementos requeridos en la evaluación del impacto de la intervención</p>	<p>Analítico</p> <p>Objetivo</p> <p>Observador</p> <p>Ético</p> <p>Responsable</p> <p>Trabajo en equipo</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2019	

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Proceso de Evaluación de impacto.	<p>Reconocer el proceso de formulación de indicadores de medición de resultados de áreas funcionales</p> <p>Identificar los aspectos a considerar en la evaluación del impacto de la intervención:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nuevas capacidades - Nuevos sistemas - Nuevas Relaciones - Nuevas oportunidades - Nuevo Comportamiento - Nuevo rendimiento <p>Describir el proceso de evaluación del impacto de la intervención de consultoría:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Retomar indicadores de medición y parámetros del diagnóstico - Calcular indicadores post intervención - Comparar los indicadores antes y después de la intervención - Presentar resultados de la evaluación de impacto de la intervención 	Evaluar el impacto de la intervención de consultoría	<p>Analítico</p> <p>Objetivo</p> <p>Observador</p> <p>Ético</p> <p>Responsable</p> <p>Trabajo en equipo</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2019	

GESTIÓN DE LA CONSULTORÍA

PROCESO DE EVALUACIÓN

Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
<p>A partir de un caso práctico de consultoría, elabora un proyecto que incluya:</p> <ul style="list-style-type: none">- Plan de retirada- Determinación de elementos requeridos en la evaluación de impactos de la intervención- Evaluación de impacto de la intervención de la consultoría	<ol style="list-style-type: none">1. Identificar los tipos de término de la consultoría.2. Comprender el concepto de evaluación del impacto de la intervención, su importancia y elementos.3. Distinguir los aspectos a considerar en la evaluación del impacto de la intervención.4. Analizar el proceso de evaluación del impacto de la intervención de consultoría.	<p>Proyecto</p> <p>Rúbrica</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2019	

GESTIÓN DE LA CONSULTORÍA

PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE

Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Análisis de casos Ejercicios prácticos Aprendizaje basado en proyectos	Equipo de cómputo Internet Equipo de proyección Videos Revistas especializadas Impresos

ESPACIO FORMATIVO

Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
		X

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2019	

GESTIÓN DE LA CONSULTORÍA

UNIDADES DE APRENDIZAJE

1. Unidad de aprendizaje	IV. Cierre de consultoría.
2. Horas Teóricas	3
3. Horas Prácticas	7
4. Horas Totales	10
5. Objetivo de la Unidad de Aprendizaje	El alumno presentará el informe final para mostrar los resultados del proceso de consultoría.

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Seguimiento.	<p>Definir el concepto de seguimiento de consultoría y su importancia.</p> <p>Describir los tipos de seguimiento de consultoría y sus características:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Seguimiento a la aplicación -Acuerdos de continuidad 	<p>Proponer planes de seguimiento de la consultoría</p>	<p>Analítico</p> <p>Objetivo</p> <p>Observador</p> <p>Ético</p> <p>Responsable</p> <p>Trabajo en equipo</p>
Presentación del informe final.	<p>Explicar los elementos que conforman el informe de la evaluación de impacto de la consultoría:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evaluación del proceso de consultoría -Sugerencias al cliente -Informe de referencias sobre el cometido -informe final al cliente. <p>Describir la estructura del Informe final de Consultoría:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Datos Generales: <ul style="list-style-type: none"> - Portada - Nombre de la empresa y giro - Foto, dibujo o logo de la empresa 	<p>Elaborar informes finales de consultoría</p> <p>Organizar presentaciones de informes de cierre de consultoría</p>	<p>Analítico</p> <p>Objetivo</p> <p>Observador</p> <p>Ético</p> <p>Responsable</p> <p>Trabajo en equipo</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2019	

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
	<ul style="list-style-type: none"> - Datos de duración del diagnóstico - Información del equipo de consultoría (Instructores e integrantes) - Pre Diagnóstico: <ul style="list-style-type: none"> - Datos y descripción de la empresa - Sector - Filosofía organizacional - Capital social - Productos principales - Clientes principales - Proveedores principales - Ventas anuales - Diagnóstico: <ul style="list-style-type: none"> - Diagnóstico integral - Metodología del diagnóstico - Detección de los problemas - Descripción de oportunidades de mejora - Plan de intervención: <ul style="list-style-type: none"> - Explicación de problemas concretos - Medidas específicas para resolver los problemas - Programa de implantación de las medidas concretas - Informe de la evaluación del impacto Describir el proceso de logística de eventos de cierre 		

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2019	

GESTIÓN DE LA CONSULTORÍA

PROCESO DE EVALUACIÓN

Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
<p>A partir de un caso práctico de consultoría, integra un informe final de consultoría que incluya:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Datos Generales - Pre diagnóstico - Diagnóstico - Plan de intervención - Plan de seguimiento de Consultoría - Informe de la evaluación del impacto: <ul style="list-style-type: none"> - Evaluación del proceso de consultoría - Sugerencias al cliente - Informe de referencias sobre el cometido 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar el concepto, importancia y tipos de seguimiento de consultoría 2. Distinguir los elementos que conforman el informe de la evaluación del impacto de la consultoría 3. Comprender la estructura del Informe final de Consultoría 4. Analizar el proceso de logística de eventos de cierre 	<p>Proyecto</p> <p>Rúbrica</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2019	

GESTIÓN DE LA CONSULTORÍA

PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE

Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Análisis de casos Ejercicios prácticos Aprendizaje basado en proyectos	Equipo de cómputo Internet Equipo de proyección Videos Revistas especializadas Impresos

ESPACIO FORMATIVO

Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
		X

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2019	

GESTIÓN DE LA CONSULTORÍA

CAPACIDADES DERIVADAS DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES A LAS QUE CONTRIBUYE LA ASIGNATURA

Capacidades	Criterios de Desempeño
Diagnosticar las áreas funcionales de la organización mediante el uso de herramientas de evaluación preliminar, y el examen detallado de la problemática, para identificar las áreas de oportunidad.	<p>Elabora un informe de diagnóstico integral que contenga:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pre diagnóstico - Análisis del área administrativa - Análisis del área de ventas y mercadotecnia - Análisis del área de recursos humanos - Análisis del área de finanzas - Análisis del área de producción - Identificación de áreas de oportunidad.
Elaborar planes de intervención mediante el uso de la metodología de diseño de la consultoría y el análisis de los hallazgos detectados, para garantizar la eficiente aplicación de estrategias de mejora.	<p>Elabora un plan de intervención de consultoría que contenga:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identificación de alternativas de solución - Análisis y evaluación de alternativas - Selección de propuestas - Programación de actividades de implementación, capacitación y supervisión (Responsables, recursos, tiempos e indicadores).
Implementar el plan de acción a través del uso de técnicas de programación de actividades, matrices de responsabilidad y mecanismos de control y seguimiento presupuestal, para solventar los problemas detectados y fortalecer las áreas de la organización.	<p>Elabora un reporte de seguimiento del plan de consultoría que contenga:</p> <ul style="list-style-type: none"> - listas de verificación del cumplimiento de estrategias planteadas - Descripción de situaciones no previstas y ajustes realizados - Registro de indicadores - Documentación de procesos implementados.

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2019	

Capacidades	Criterios de Desempeño
<p>Evaluar el impacto de las estrategias de mejora implementadas mediante el uso de técnicas de análisis comparativo, de control de resultados, de redacción de informes técnicos y de evaluación y análisis de impacto financiero, costo-beneficio, de responsabilidad social e índice de satisfacción laboral, para eficientar el funcionamiento de la organización.</p>	<p>Elabora un informe final de consultoría que contenga:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Análisis comparativo de resultados obtenidos contra metas establecidas - Compromisos establecidos - Plan de seguimiento - Conclusiones y recomendaciones

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2019	

GESTIÓN DE LA CONSULTORÍA

FUENTES BIBLIOGRÁFICAS

Autor	Año	Título del Documento	Ciudad	País	Editorial
Zapata Cantú Laura, Pineda José Luis, Quiroga Treviño Mariela, Rosas Ferrer José Antonio	(2012)	<i>Consultoría Administrativa e Inteligencia de Negocios</i>	Monterrey	México	Editorial Digital Tecnológico de Monterrey
Milán Kubr	(2010)	<i>La consultoría de empresas: guía para la profesión</i>	Ginebra	Suiza	Limusa
Ibarra, Teresa	(2010)	<i>Consultoría PYME JICA</i>	México	México	Digital SEP Consultoriapymejica.org.mx
Sama Treviño, Manuel	(2002)	<i>CONSULTORIA</i>	México	México	Trillas
Fernández Romero Andrés	(2011)	<i>Manual del consultor</i>	Buenos Aires	Argentina	Díaz de Santos
Servicios profesionales, científicos y técnicos Servicios de consultoría en administración	(2012)	<i>Estándar de Competencia del sector de consultoría ECO-249 Proporcionar Servicios de Consultoría General</i>	México	México	CONOCER

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2019	

Autor	Año	Título del Documento	Ciudad	País	Editorial
Servicios profesionales, científicos y técnicos Servicios de consultoría en administración	(2017)	<i>Estándar de Competencia del sector de consultoría ECO-946 Prestación de Servicios integrales de consultoría</i>	México	México	CONOCER

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2019	